

Verslag MR vergadering

Datum: Maandag 5 november 2018

Locatie: Stampioendreef

Aanwezig: Lenja, Marjolein, Rianne, Louise, Ivonne, Jordi, Ivo (notulen)

Afwezig: Sabine, Joyce

Gezamenlijke vergadering met de Ouderraad

MR en OR voeren gezamenlijk overleg en stemmen onderling activiteiten af. De hoofdpunten zijn:

- Financiële planning OR:
 - Vorig jaar is er negatief begroot (meer uitgaven dan inkomsten), maar er blijken meer inkomsten te zijn (door meer deelname, goede inkoop en meer inkomsten oud papier).
 - De uitgaven zijn ook gestegen, ook komend schooljaar weer (ook door extra cultuuractiviteiten)
 - Extra spelmaterialen TSO / buitenspeelmaterialen kunnen eventueel via de OR gefinancierd worden. Een verzoek daartoe kan met de OR worden besproken.
- Nieuwe organisatiestructuur van de OR
 - Er is niets veranderd t.o.v. kick-off begin schooljaar. De OR pakt activiteiten op, gaat prima vanuit OR.
 - Ook vanuit het schoolteam wordt dit als prettig ervaren.
 - Ook ouders ervaren geen extra werkdruk.
 - Begin 2019 volgt een korte tussentijdse evaluatie.
- Evaluatie cultuurplan (hoe heeft de OR dit ervaren?)
 - De evaluatie is nog niet gebeurd. Input vanuit school komt nog (Samantha/Sabrina). Doordat de lesmethodes veranderen dit schooljaar en juist de cultuuractiviteiten hierop aansluiten is het risico dat er dit schooljaar weinig tot geen cultuuractiviteiten georganiseerd worden. Daarom wordt besproken in het team om, ongeacht de verandering in lesmethodiek, het plan van vorig schooljaar nog een keer uit te voeren.
 - Besproken wordt dat het niet wenselijk is het cultuurplan wegens langdurige uitval van docenten niet meer uit te voeren. De P-MR zal dit met het team bespreken en met een voorstel komen wie dit oppakt voor dit schooljaar.
- Begroting ouderraad 2018-2019
 - De begroting dit schooljaar is gedeeld met de MR in het vorige overleg.
 - Jaarverslagen vorige schooljaren worden opgesteld.
- Welke rol speelt de MR bij ziekte en vervanging/invulling vacatures in het team?
 - Organisatie en formatiewijzigingen hebben instemming van de MR nodig.
 - Er zijn zorgen over de invulling van vacatures. Ook ouders kunnen eigen netwerken aanboren. Opties worden besproken en gedeeld met Sabine.
- Wateroverlast bij regen op de Stampioendreef
 - De schoolpleinen op de Stampioendreef staan regelmatig onder water bij veel regen. De directie heeft meerdere keren contact gezocht met de gemeente, helaas zonder verdere actie vanuit de gemeente. MR monitort en bespreekt dit met directie.

MR vergadering

1. Opening/ mededelingen

- Sabine en Joyce zijn afwezig.
- Update naar aanleiding van brief personeelwissel

- Status onbekend. Navragen bij Sabine.

2. Vanuit de directie

- Stavaza ten aanzien vacature in verband met vertrek Renée Reuser (vervulling vacature en tussentijdse oplossing)
 - Status onbekend, doorschuiven naar de volgende vergadering.
 - Vanuit de Scholengroep wordt breed geworven.
- Vrijwillige bijdrage TSO
 - De O-MR heeft aan de directie een voorstel gestuurd. Er is nog geen reactie vanuit de directie bekend. Doorschuiven naar de volgende vergadering.
- Update opheffing Stichting TSO OBS Groenehoek: Update beschikbaar nav mail Carl dd dinsdag 26 juni 2018
 - Status onbekend, doorschuiven naar de volgende vergadering.
- Schoolveiligheidsplan: MR heeft directie geadviseerd om een veiligheidsdeskundige in te huren. Status update?
 - Dit agendapunt is afgerond, de MR heeft bij de instemming een advies gedaan. Het is aan de directie om dit advies wel of niet op te volgen.
- Jaarplan: We hebben het jaarplan vorige vergadering reeds ontvangen van directie. De evaluatie van vorig schooljaar volgde nog. Is deze reeds beschikbaar?
 - Status onbekend, evaluatie nog te ontvangen. Doorschuiven naar de volgende vergadering.
- Bijlage schoolgids
 - De schoolgids is klaar, maar rondom de bijdrage TSO wordt eerst reactie van de directie gevraagd voordat akkoord wordt gegaan met de schoolgids. Doorschuiven naar de volgende vergadering.
- Update ten aanzien van organisatiestructuur/ vorm/ wijziging
 - Rond de herfstvakantie zou een evaluatie plaatsvinden vanuit het onderwijsteam, dit is nog niet gebeurd.
 - De evaluatie is op voorstel van P-MR gedaan bij de voorwaardelijke instemming tot de organisatiewijziging.
 - Optimaal is dat deze evaluatie na de volgende release plaatsvindt.
 - Dit agendapunt wordt ook volgende vergadering besproken.
 - De P-MR gaat pas eind schooljaar akkoord met de organisatiewijzigingen als aan alle voorwaarden is voldaan.
- Arbo-plan
 - Status onbekend, doorschuiven naar de volgende vergadering.

3. Notulen en publicatieverslag vorige vergadering (1 oktober) – Vaststellen

- De notulen zijn akkoord en worden vastgesteld.

4. Notulen GMR

- Er zijn geen vragen of opmerkingen bij de notulen van de GMR.

5. GMR Verkiezingsinformatie: opzet en aanmelding

- Er zijn vacatures voor de P-GMR en O-GMR. De GMR vraagt aan de Groenehoek om hiervoor te werven.
- De GMR wil dat per komend jaar alle scholen vertegenwoordigd zijn in de GMR, zowel vanuit personeel als ouders.
- Voorstel is dat scholen in tweetallen de P-GMR en O-GMR invullen.
- De Groenehoek is gekoppeld aan OBS De Vuurvogel. **Jordi** neemt contact op met de MR van de Vuurvogel over het te volgen wervingsproces.
- Als bij werving blijkt dat er meerdere kandidaten zijn, dan volgen verkiezingen.
- **Joyce** neemt de wervingstekst op in de nieuwsflits.

6. Overige punten jaarkalender

- Begroting 2019 en formatieoverzicht: er is vanuit de directie geen informatie ontvangen, doorschuiven naar de volgende vergadering.
- Cultuurplan: ook hierover is geen informatie ontvangen. De MR maakt zich zorgen, i.v.m. de langdurige afwezigheid van de cultuurcoördinator, over de uitvoering van dit cultuurplan van de school. Het huidige plan kan dit schooljaar nog uitgevoerd worden. **Rianne** neemt hierover contact op met de directie.

7. Rondvraag

- Veel punten worden nu doorgeschoven i.v.m. ziekte of tijdsdruk. MR maakt zich hierover zorgen. Volgende vergadering overleggen over het eventueel bijstellen van de ambities.
- Hoe kijkt de P-MR naar de uitvoering van het zaakvakonderwijs? Er worden nu twee pilots uitgevoerd, gaat dit naar tevredenheid? Besproken wordt dat communicatie naar ouders over de uitvoering van het zaakvakonderwijs belangrijk blijft. Dit wordt in het team besproken.
- Louise zit de volgende keer de vergadering weer voor.