

Jaarverslag Medezeggenschapsraad OBS Groenehoek



Schooljaar 2017/2018



1. Algemeen

1.1 Missie van MR

De Medezeggenschapsraad bestaat uit betrokken ouders en leerkrachten die een brug slaan tussen kinderen, ouders en de school. De MR heeft advies- en instemmingsbevoegdheden over belangrijke onderwerpen die de school, kinderen en hun ouders aangaan. De MR staat voor een positieve, communicatieve en zorgvuldige manier in het uitdragen van de principes van het openbaar onderwijs. Medezeggenschap betekent voor ons: met de directie en leerkrachten praten, beslissen, nadenken, vooruitzien en initiatief nemen.

1.2 Samenstelling van de MR

De medezeggenschapsraad bestaat uit vier ouders en vier personeelsleden. De bezetting van de MR was in 2017-2018 compleet.

Oudergeleding:

- Jordi van Dalen (ouder- secretaris)
- Marjolein Benschop (ouder)
- Ivo Zuidervaart (ouder)
- Lenja Crins (ouder)

Personeelsgeleding:

- Marianne van der Horst is per 1 augustus vervangen door Erica Wensveen. Per 1 oktober werd zij vervangen door Rianne Dekkers (team)
- Joyce den Braven (team- voorzitter)
- Louise Don (team)
- Ivonne Lems (team)

1.3 Vergaderfrequentie en scholing

Tijdens dit schooljaar heeft de MR negen keer vergaderd. Bij alle vergaderingen is de directie (gedeeltelijk) aanwezig geweest voor het geven van toelichting op actuele ontwikkelingen en om verschillende onderwerpen te bespreken. Ook heeft er tweemaal een gezamenlijk overleg met de ouderraad (OR) plaatsgevonden. Op 12 maart heeft GMR-voorzitter Peter van Breugel een deel van onze vergadering bijgewoond.

De voltallige MR heeft op 10 april een informatieavond bijgewoond van PPO Delfland over de ontwikkelingen van het passend onderwijs in onze regio.

Tenslotte heeft een deel van de MR deelgenomen aan de Stakeholders analyse van de Groenehoek. Tijdens deze bijeenkomst maakten de teamleden, directie, en ouders een analyse van de enquête die dit schooljaar onder ouders is afgenomen.

2. Werkzaamheden MR 2017-2018

De Medezeggenschapsraad heeft voor het schooljaar 2017-2018 naast de vaste jaarlijkse terugkerende onderwerpen, de volgende thema's op de agenda behandeld:

Veiligheid schoolomgeving: knelpunten schoolplein en verkeerssituatie rondom de schoolgebouwen en de problematiek van de hangjongeren bespreekbaar maken bij de gemeente en/of bestuur.

Helaas blijkt de situatie met de hangjongeren problematiek nog niet verbeterd ondanks al onze pogingen uit het schooljaar 2016-2017. Dit jaar hebben we onze aandacht meer gericht op de verkeerssituatie. Om ouders bewuster te maken van de parkeerproblematiek hebben we een stuk gepubliceerd in de Nieuwsflits. Ook voor komend schooljaar zal dit een aandachtspunt blijven.

De organisatie en de financiering van het continuooster evalueren en daarbij eventueel andere mogelijkheden onderzoeken.

Dit was een van de hoofdthema's afgelopen jaar. Op dit gebied speelden er meerdere zaken.

Kwaliteit TSO

In het schooljaar 2016-2017 heeft de MR meegewerkt aan een plan om de TSO te professionaliseren. Afgelopen schooljaar werd dit plan uitgevoerd. Er is onder andere nieuw buitenspeelgoed gekocht en de overblijfsmedewerkers worden nu begeleid door een BSO-medewerker. Wij blijven de resultaten hiervan volgen.

Financiering TSO

Er is met de directie bekeken hoe de financiering van de TSO sluitend gemaakt kon worden.

Juridische status oude Stichting TSO

De Scholengroep Holland heeft ons advies om de Stichting TSO op te heffen overgenomen en toegezegd dit juridisch uit te voeren. Helaas laat de uitvoering nog op zich wachten en blijft dit dus een aandachtspunt voor ons.

Daltonvisitatie zie notulen 30 oktober.

Dit schooljaar heeft er een Daltonvisitatie plaatsgevonden. Tijdens deze visitatie hebben enkele MR leden met de onderzoekers gesproken.

Schoolmaterialen.

Aan het einde van het schooljaar 2016-2017 maakte de directie het plan bekend om leerlingen voor hun eigen schoolmaterialen te laten zorgen. Dit schooljaar monitorde de MR hoe dit plan in de praktijk werd gebracht. Het belangrijkste aandachtspunt voor de MR was dat het vrijwillige karakter van dit plan voor ouders duidelijk bleef.

Extra financiële middelen voor werkdruk verlaging.

De MR ontving dit schooljaar een brief van de minister van OCW waarin extra geld werd toegezegd om de werkdruk te verlagen. De personeelsgeleding van de MR heeft met het team overlegd over hoe dit bedrag ingezet kon worden. De uitkomst hiervan was een extra teamlid aanstellen om kleinere klassen te kunnen realiseren.

Nieuwe organisatiestructuur.

De directie wil volgend schooljaar een nieuwe organisatiestructuur gaan invoeren. Hierbij wordt agile gewerkt en is er geen sprake meer van gelaagdheid maar meer betrokkenheid van het hele team. De MR staat open voor veranderingen maar wil dit op een rustige wijze doorvoeren. Daarom heeft de Personeelsgeleding van MR vooralsnog niet ingestemd met de wijzigingen. Komend schooljaar zullen alle ontwikkelingen nauwgezet gevolgd worden.

3. Evaluatie aandachtspunten uit jaarverslag 2016-2017

Veiligheid schoolomgeving.

Zie hoofdstuk 2.

Ontwikkelingen voor de professionalisering van de TSO (monitoren).

Zie hoofdstuk 2.

ARBO-veiligheidsbeleid; verwerken van de uitkomsten van de ARBO-scan en opstellen actiepunten in samenwerking met directie en MT.

Dit schooljaar heeft de MR meegedacht en gelezen met het schoolveiligheidsplan. Het definitieve plan zal komend schooljaar verder besproken worden.

Internetprotocollen/ mediawijsheid groepen 5 t/m 8.

De MR heeft de interne protocollen goedgekeurd.

Evalueren van de cultuuractiviteiten die dit schooljaar starten.

Door de volle vergaderagenda aan het einde van het schooljaar is deze evaluatie doorgeschoven naar begin van het nieuwe schooljaar.

Kwaliteitsverbetering van de MR.

Kwaliteitsverbeteringen die we hebben doorgevoerd:

- Halverwege jaar is de vergaderstructuur aangepast waardoor er ook meer tijd is voor intern overleg zonder aanwezigheid van de directie.
- Besluitvorming vindt nu altijd zonder aanwezigheid van de directie plaats.
- Er is meer ruimte gekomen voor discussie en vaker is de rol van de MR benut om beleid van de school te bespreken of aan te passen.
- Dialoog in de MR zelf en steun van O-MR naar de P-MR en vice versa.
- Snelle verslaglegging intern MR.

Verbeterpunten voor volgend schooljaar:

- Onduidelijk of vergaderstukken ter discussie zijn of ter instemming.
- Op tijd toesturen stukken. In het begin ging dit goed, naar mate het einde van het schooljaar in zicht kwam werd dit toch vaker ad-hoc.
- Efficiënter overleg met directie.

4. Aandachtspunten 2018-2019

Thema's 2018- 2019:

- Veiligheid schoolomgeving.
- Ontwikkelingen voor de professionalisering van de TSO blijven volgen.
- ARBO-veiligheidsbeleid.
- Internetprotocollen/ mediawijsheid/ ontwikkelingen volgen omtrent de privacywetgeving.
- Evalueren van de cultuuractiviteiten.
- Kwaliteitsverbetering van de MR.
- Volgen van de vernieuwingen in de organisatiestructuur

Tot slot

Als MR horen wij graag de mening van zowel ouders als personeel over allerlei zaken die met school te maken hebben. Wij hebben het afgelopen schooljaar de ouders en personeel daarom actief op de hoogte gehouden van alle ontwikkelingen en afgaande op de reacties is dit gewaardeerd. We danken eenieder die hieraan bij gedragen heeft en hopen dat ook dit schooljaar de weg naar de MR gevonden wordt. Wij hebben als MR een aparte pagina op de website van school (www.obsgroenehoek.nl). Hier kunt u de visie en doelstellingen van de MR lezen en staan de verslagen van de vergaderingen die de afgelopen periode zijn gehouden. De MR is ook bereikbaar per e-mail op mr@obsgroenehoek.nl. Uiteraard is het altijd mogelijk om één van ons persoonlijk aan te spreken.

Namens de MR,

Joyce den Braven
Voorzitter MR OBS Groenehoek.